



Spirit Training & Consulting GmbH

Hofsteder Straße 128

44809 Bochum

www.spirit-tc.de

INHALT

UNSERE TEAMENTWICKLUNGSMABNAHMEN	3
TEAMENTWICKLUNG INDOOR.....	4
ARBEITEN IM TEAM.....	5
TEAMS FÜHREN	6
TEAMMANAGEMENT MIT TMS	8
TEAMENTWICKLUNG OUTDOOR.....	9
OUTDOOR-TRAINING	10
MÖGLICHE OUTDOOR-ELEMENTE	11
KOMBINATION MIT ZUKUNFTSWERKSTATT	13
DIE ZUKUNFTSWERKSTATT.....	13
PHASEN EINER ZUKUNFTSWERKSTATT	14
ZIELE.....	15
WEITERE MÖGLICHKEITEN DER TEAMENTWICKLUNG	16
BENCHMARKING VON TEAMS.....	16
(KONFLIKT-) MODERATION VON TEAMSITZUNGEN	16
TEAMCOACHING.....	16
REFERENZEN.....	18

UNSERE TEAMENTWICKLUNGSMAßNAHMEN

Die Gründe für Teamentwicklungsmaßnahmen sind so vielfältig wie die Methoden zu deren Umsetzung. Je nach Aufgabenstellung bieten sich unterschiedliche Inhalte, Konzepte und Schwerpunkte bei der Durchführung an. Aus diesem Grund ist es wichtig, die behandelten Themen genau auf die Gruppe der Teilnehmer und ihre Situation und Bedarfe hin abzustimmen.

Ganz gleich jedoch, wie die konkrete Umsetzung einer Teamentwicklungsmaßnahme aussieht, stehen zwei Ziele immer im Vordergrund:

1.

Die Effizienz und Effektivität des Teams wird gesteigert. Konflikte und Reibungen innerhalb der Gruppe werden minimiert und die kreative und innovative Zusammenarbeit maximiert. Die Leistungen des Teams und damit der Mehrwert für das Unternehmen erhöhen sich.

2.

Die einzelnen Teammitglieder sind mit ihrer Rolle und Aufgabe im Team zufriedener und ziehen für sich stärkere Motivation aus ihren Aufgaben im Team.

Zusätzlich bieten wir Ihnen die Möglichkeit an, die Trainings um Outdoor-Elemente zu erweitern. Hierdurch lernen die Teilnehmer mit den anderen Teilnehmern zu kooperieren, Aufgaben nur gemeinsam als Gruppe bewältigen zu können und sich auf andere verlassen zu müssen. Diese Erfahrungen lassen sich durch Reflexion und abschließende Gespräche in den beruflichen Alltag überführen. Ebenso bieten wir Ihnen die Möglichkeit, mit dem bekannten Team Management System ein praxiserprobtes System zur effektiven Gestaltung von Teamarbeit anzuwenden.

In der Praxis hat sich eine Kombination von Indoor- und Outdoor-Elementen bewährt; selbstverständlich ist es aber auch möglich, nur Maßnahmen aus einem Bereich durchzuführen. Durch unsere Erfahrung verfügen wir außerdem über gute Kontakte zu verschiedenen Outdoor-Plätzen in Deutschland und können auf Wunsch für Sie auch die Buchung eines geeigneten Seminarortes übernehmen.

Die aufgeführten Trainings und Inhalte stellen lediglich Beispiele dar und sind nicht als vorgefertigte Standardmaßnahmen zu verstehen. Gemäß unserer Beratungsphilosophie erarbeiten wir mit Ihnen gemeinsam die für Sie relevanten Inhalte und passen die Umsetzungsmaßnahmen auf Ihre speziellen Bedürfnisse hin an.

TEAMENTWICKLUNG INDOOR

Indoor Teamtrainings fokussieren vor allem die Teamsituation in der realen Arbeitsumgebung. Gemeinsam mit einem unabhängigen Moderator identifiziert das Team vorhandene Schwierigkeiten in der Zusammenarbeit und arbeitet diese so auf, dass Lösungsansätze hin zu einer höheren Arbeitseffizienz und persönlicher Zufriedenheit aller Teilnehmer gefunden werden. Für die Umsetzung in den Arbeitsalltag werden gemeinsam konkrete Schritte vereinbart.

Wir unterstützen Sie gern

- » anfangen von der Analyse der Situation
- » hin zur Konzeption und Vorbereitung der Teamworkshops
- » über die kompetente Moderation und Durchführung
- » bis zur Evaluation und Begleitung der Umsetzung in den beruflichen Alltag.

Exemplarisch finden Sie im Folgenden einige Maßnahmen und Workshops aufgeführt:

ARBEITEN IM TEAM

KOOPERATIONSTRAINING FÜR PROJEKT- UND ARBEITSGRUPPEN

Betrieblicher Erfolg ist im hohen Maße von der Arbeit in der Gruppe abhängig. Die heutigen Aufgaben lassen sich immer weniger durch Einzelkämpfertum bewältigen. Teamarbeit spielt dafür eine immer entscheidendere Rolle. Um die entstehende Gruppendynamik im Team kreativ und konstruktiv zu nutzen, fehlen Teams häufig das Verständnis und die Methoden. In diesem Seminar werden die Grundprinzipien der Teamarbeit praxisgerecht, verständlich und umfassend dargestellt. Zudem erhalten die Teilnehmer einen Einblick in die Methoden und Techniken des Teammanagements.



Das Seminar kann so konzipiert werden, dass es von einzelnen Mitarbeitern besucht wird, die sich mit der Arbeit in Teams auseinandersetzen wollen, oder aber von einem kompletten Team, das die eigene Zusammenarbeit verbessern will.

INHALTLICHE VORSCHLÄGE

- » Kooperation im Team
- » Verbesserung der Kommunikation innerhalb des Teams
- » Die Vorteile der Selbstorganisation einer Gruppe
- » Höhere Wertschöpfung durch neue Arbeitsorganisation im Team
- » Systematische Entwicklung von Teams
- » Psychologische und gruppendynamische Aspekte der Teamarbeit
- » Moderationstechniken in der Gruppe
- » Organisatorische Voraussetzungen für Teamarbeit
- » Der richtige Umgang mit Konflikten im Team
- » Teamarbeit und Qualitätsdenken
- » Der Vorgesetzte als Coach der Gruppe
- » Die Übertragung des Gelernten auf die Praxis

Gerne sprechen wir mit Ihnen gemeinsam vor Realisierung des Trainings die genauen Inhalte ab und erarbeiten so ein ziel- und teilnehmerorientiertes Trainingsdesign.

IHR NUTZEN (TRAININGSZIELE)

- » Sie vertiefen Ihr Verständnis für die typischen Prozesse in der Teamarbeit.
- » Sie sind in der Lage, das Team in Besprechungen durch verschiedene Methoden zu steuern.
- » Sie können das Team auch in schwierigen Situationen effektiv und konstruktiv beeinflussen.

TRAININGSMETHODEN

- » Trainerinput und Diskussionen
- » Moderation
- » Einzel- und Gruppenaufgaben zur Erarbeitung und Einübung der Methoden und Techniken der Teamarbeit
- » Rollenspiele
- » Intensive Übungsphasen mit (Video-) Feedback

TEILNEHMER

- » Bis zu 12 Teilnehmer

DAUER

- » 2-3 Tage

LEISTUNGEN

- Bereitstellung sämtlicher für das Training benötigter Materialien, Trainingsdurchführung.
Die Teilnehmer erhalten zusätzlich
- » ein umfangreiches Handout zur eigenständigen Vertiefung der Inhalte,
 - » ein Fotoprotokoll der erarbeiteten Inhalte,
 - » auf Wunsch die Videoaufnahmen von Rollenspielen und Übungen auf CD-Rom sowie
 - » ein Teilnahmezertifikat, das die vermittelten Inhalte noch einmal zusammenfasst.

TEAMS FÜHREN

TRAINING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Wie bringen Sie Ihr Team zum Erfolg? Nicht nur das ist das Problem, vor dem der Teamleiter steht, sondern auch: Wie bleiben wir erfolgreich? Teamführung beginnt mit der richtigen Auswahl der Teammitglieder und endet bei der Bewältigung von Teamkonflikten. Wie gut ein Team zusammenarbeitet, wird durch das Teamklima, Feedback innerhalb der Gruppe etc. bestimmt, aber auch durch die Lernpotenziale ihrer Mitglieder. Hier ist es Aufgabe des Teamleiters, sein Team zu fördern und weiterzuentwickeln. Wie etwa erreicht man, dass sich die Einzelnen mit den Teamzielen identifizieren? Wie kann Kreativität oder Vertrauen in der Gruppe gefördert werden? Wie hält man sein Team bei der Stange?



INHALTLICHE VORSCHLÄGE

- » Bedingungen für effektive Teams
 - › Unternehmens- und Innovationskultur
 - › Phasen der Gruppenfindung und Teamentwicklung
 - › Einzelkämpfer und Teamleistung

- » Teamarbeit
 - › Grundsätze
 - › Vielfalt von Kompetenzen sichtbar machen
 - › Nutzung aller Ressourcen und ungewöhnliche Wege finden
 - › Transparente Entscheidungsprozesse
 - › Schnelle Umsetzungsprozesse, Verantwortung übernehmen

- » Kommunikation im Team
 - › Unterschiedliche Rollen im Team
 - › Ebenen der Kommunikation
 - › Krisen meistern und für den Erfolg nutzen
 - › Lösungsorientierte Gespräche führen
 - › Informationen schnell aufnehmen, verarbeiten, weitergeben und dokumentieren

- » Teamsteuerung
 - › Zielorientiertes Arbeiten im Team – „planen, umsetzen, kontrollieren“
 - › Teammotivation
 - › Aufgabenverteilung
 - › Offene und geheime Spielregeln
 - › Teamleistung – „fordern und fördern“
 - › Weisungsbefugnis und Freiraum
 - › Effektive Moderation von Teamsitzungen

Gerne sprechen wir mit Ihnen gemeinsam vor Realisierung des Trainings die genauen Inhalte ab und erarbeiten so ein ziel- und teilnehmerorientiertes Trainingsdesign.

IHR NUTZEN (TRAININGSZIELE)

- » Sie vertiefen Ihr Verständnis für die typischen Prozesse in der Teamarbeit.
- » Sie sind in der Lage, das Team in Besprechungen durch verschiedene Methoden zu steuern.
- » Sie können das Team auch in schwierigen Situationen effektiv und konstruktiv beeinflussen.

TRAININGSMETHODEN

- » Trainerinput und Diskussionen
- » Moderation

- » Einzel- und Gruppenaufgaben zur Erarbeitung und Einübung der Methoden und Techniken des

TEAMS FÜHREN

TRAINING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

Teammanagements

- » Rollenspiele
- » Intensive Übungsphasen mit (Video-) Feedback

TEILNEHMER

- » Bis zu 12 Teilnehmer

DAUER

- » 2-3 Tage

LEISTUNGEN

Bereitstellung sämtlicher für das Training benötigter Materialien, Trainingsdurchführung.

Die Teilnehmer erhalten zusätzlich

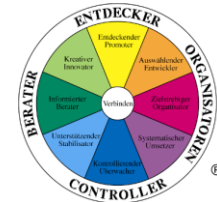
- » ein umfangreiches Handout zur eigenständigen Vertiefung der Inhalte,
- » ein Fotoprotokoll der erarbeiteten Inhalte,
- » auf Wunsch die Videoaufnahmen von Rollenspielen und Übungen auf CD-Rom sowie
- » ein Teilnahmezertifikat, das die vermittelten Inhalte noch einmal zusammenfasst.

TEAMMANAGEMENT MIT TMS

TRAINING, WORKSHOP, PROZESSBERATUNG

Das TMS von Margerison-McCann ist ein weltweit führendes Modell für Personal-, Team- und Organisationsentwicklung. Es stammt aus der empirischen Teamerfolgsvorschung der Management und Team Development Experten Charles Margerison und Dick McCann.

Das TMS stellt ein systemisches Modell, ein schlüssiges Konzept und für die Arbeitswelt entworfene Instrumente für effektive Teambildung, Teamentwicklung und Teamführung zur Verfügung. Zwei visuelle Modelle, das Rad der Arbeitsfunktionen und das Team Management Rad zeigen auf, worauf zu achten ist, damit effektiv gearbeitet wird und gleichzeitig hohe Motivation und Arbeitszufriedenheit entsteht.



- INHALTLICHE VORSCHLÄGE**
- » Konflikte im Team positiv nutzen
 - » Team Performance optimieren
 - » Dienstleistungsqualität im Team steigern
 - » Team Management für Führungskräfte
 - » Teamorientierte Laufbahnplanung
 - » Teamentwicklung
 - » Integration von Teams/Abteilungen

Gerne sprechen wir mit Ihnen gemeinsam vor Realisierung des Trainings die genauen Inhalte ab und erarbeiten so ein ziel- und teilnehmerorientiertes Trainingsdesign.

- IHR NUTZEN (TRAININGSZIELE)**
- » Sie verwirklichen das Prinzip: "Der richtige Mitarbeiter am richtigen Platz".
 - » Sie bündeln die Stärken aller im Team zielorientiert.
 - » Stärken-Orientierung statt Schwächen-Minimierung.
 - » Sie fördern die Bereitschaft und Fähigkeit zur Konfliktbewältigung.
 - » Sie sparen Kosten durch effektive Teamarbeit.

- TRAININGSMETHODEN**
- » Training (Outdoortraining & Team Events)
 - » Workshops
 - » Prozessberatung

- TEILNEHMER**
- » Bis zu 12 Teilnehmer

- DAUER**
- » 2 Tage

TEAMENTWICKLUNG OUTDOOR

Im Team agieren heißt

- **Verantwortung** übernehmen,
- **Vertrauen** zu sich und anderen haben
- und durch gut funktionierende **Kommunikation**
- zu effektiver **Kooperation** zu gelangen.

All diese Kompetenzen werden in unseren Outdoor-Trainings vermittelt. Hier lernt die Gruppe im Handeln: Durch die gemeinsame Lösung komplexer Aufgaben wird die Planungs- und Problemlösekompetenz des Teams und natürlich auch jedes einzelnen verbessert. Gemeinsame Erlebnisse stärken das Wir-Gefühl, es werden Hemmungen abgebaut und Vorbehalte vermindert.

Der Teamworkshop setzt Übungen aus der Erlebnispädagogik ein, die unter freiem Himmel stattfinden und unabhängig von Alter und Fitness gut zu bewältigen sind. Trainingselemente können sein:

Problemlösungsübungen	Vertrauensübungen	Wahrnehmungsübungen
Interaktionsmuster	Motivationseinheiten	Teamrollenanalyse

Wir bieten Ihnen unsere Unterstützung

- **durch intensive Vorbereitung:** Wir führen eine Umfrage mit Fragebögen durch, um Ziele, Erwartungen und Wünsche der Teilnehmer aufzunehmen.
- **durch kompetente Durchführung:** Unsere erfahrenen Outdoor-Trainer garantieren Aktionen auf hohem Sicherheitsniveau.
- **durch effizienten Praxistransfer:** Nach den Übungen werten wir mit den Teilnehmern Ihre Erfahrungen aus und entwickeln Handlungsprinzipien für den Alltag "back home".

Die genaue Ausgestaltung eines Outdoor-Trainings bietet so umfangreiche Möglichkeiten, dass eine erschöpfende Darstellung nicht möglich ist. Zudem müssen die zu absolvierenden Übungen stets auf die Teilnehmer und die Lernziele abgestimmt sein. Als Übersicht finden Sie im Folgenden mögliche Bausteine eines Outdoor-Trainings. Grundsätzlich gilt jedoch: **Ihrer Phantasie sind keine Grenzen gesetzt!** Teilen Sie uns Ihre Wünsche und Visionen mit und wir werden diese gerne in didaktisch sinnvolle Angebote umsetzen.

OUTDOOR-TRAINING

Verständnis und Toleranz sind die Grundlagen für eine vertrauensvolle und effiziente Zusammenarbeit von Teams. Outdoor Teamentwicklung hat zum Ziel, bestehende oder neu formierte Teams zu integrieren und deren Prozesse zu optimieren. Dies setzt jedoch zwei wichtige Aspekte voraus: der gemeinsame Wunsch nach Verbesserung der Arbeitssituation sowie die Offenheit füreinander und für neue Erfahrungen. Kernpunkt des Trainings ist die Identifizierung von Problemfeldern und die Erarbeitung von Lösungsmöglichkeiten. Die Teilnehmer werden dabei für eine höhere Selbst- und Mitverantwortung sensibilisiert. Die gewonnenen Erfahrungen werden auf die Situation am Arbeitsplatz übertragen und Handlungsprinzipien für den Alltag entwickelt.



INHALTLICHE VORSCHLÄGE

- » Outdoortraining ist aktionsorientiert und setzt Übungen aus der Erlebnispädagogik ein.
- » Durch das erlebnispädagogische Training werden die Inhalte nicht nur vermittelt, sondern sofort gelebt.
- » Es werden alle Schlüsselqualifikationen angesprochen und trainiert: Kommunikations-, Kooperationsbereitschaft, Verantwortungsbewusstsein und Stresstoleranz.
- » Blockaden der Teilnehmer werden abgebaut, Ängste überwunden, Grenzen verschoben.

Gerne sprechen wir mit Ihnen gemeinsam vor Realisierung des Trainings die genauen Inhalte ab und erarbeiten so ein ziel- und teilnehmerorientiertes Trainingsdesign.

IHR NUTZEN (TRAININGSZIELE)

- » Hemmungen werden abgebaut,
- » gegenseitiges Vertrauen wird geschaffen,
- » Vorbehalte werden vermindert,
- » ein Wir-Gefühl wird aufgebaut,
- » die Kommunikation verbessert sich
- » und die Kooperation wird gesteigert.

TRAININGSMETHODEN

- » Die Übungen finden unter freiem Himmel statt und sind unabhängig von Alter und Fitness gut zu bewältigen: keine Mutproben, sondern Aktionen auf hohem Sicherheitsniveau, geleitet von erfahrenen Outdoor-Trainern.
- » Nach den Outdoor-Übungen werden die Inhalte reflektiert und auf den Arbeitsalltag übertragen.

LEISTUNGEN

- » Durchführung der Übungen durch erfahrene und speziell ausgebildete Trainer
- » Auf Wunsch Beobachtung der Teilnehmer in den einzelnen Situationen und Auswertung/Feedback

MÖGLICHE OUTDOOR-ELEMENTE

Mohawk-Walk

zwischen Bäumen führt der Pfad über ein 5 cm breites Band. Das Team soll das Ziel ohne Hilfsmittel erreichen.



Seilquadrat

Das Team bekommt die Aufgabe ein 50m langes Seil zu einem Quadrat auszulegen. Die Teilnehmer haben dabei die Augen verbunden.



Balancing

Nachdem sich ein Team auf einem Baumstamm versammelt hat, soll es sich nach einem bestimmten Kriterium aufstellen ohne den Stamm zu verlassen.



Schatzsuche

In einem abgesteckten Gebiet haben die Teilnehmer die Aufgabe von einem Start- zu einem Zielpunkt zu gelangen. Gleichzeitig müssen sie dabei einen „Schatz“ einsammeln und mitbringen. Nachdem sie sich das Gelände kurz einprägen und in der Gruppe eine geeignete Lösungsstrategie entwickeln konnten, werden den Teilnehmern die Augen verbunden und es geht los!



Spinnennetz

Eine Riesenspinne hat ihr Netz mitten über den Weg gespannt. Die Teilnehmer müssen versuchen, durch die Löcher des Netzes zu schlüpfen ohne ein Teammitglied zu opfern. Dabei darf jede Lücke nur einmal benutzt werden. Eine gute Planung zu Beginn erhöht die Erfolgsaussicht!



Eisplatte

...sie trägt immer nur eine Person und besteht aus 42 Feldern – nur 13 sind stabil! Der Weg muss gefunden werden ohne ein Teammitglied zu opfern.



Funkorientierung

2 Teams werden an unterschiedlichen Stellen im Gelände "abgesetzt". Mit Karte, Kompass und Kartenbe-
steck soll es gelingen Orientierungszangen zu finden. Die eingezeichneten Kartendaten gelten nicht für das
eigene, sondern für das Partnerteam. Kontakt zwischen den Teams ist nur über ein Funkgerät möglich.



Hochseilgarten

Auf mehreren Ebenen erwarten Sie Elemente wie z.B. der Balancingbalken, die Burmabrücke, das
Twinbeam, Hänge- und Seilschlingenbrücken, die Sanduhr oder das Netz. Die Teilnehmer sind dabei immer
zu zweit im Parcour und können ihren Weg selbst wählen und gestalten. Bevor es in die Höhe geht steht
natürlich eine ausführliche Einweisung in Material und Sicherheitstechnik an.



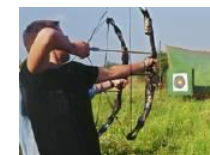
Flying Fox

...eine 100m lange Seilrutsche. Ein Sprung ins Leere aus 14m Höhe – nur Fliegen ist schöner!



Jagdbogenschießen

Mit Jagd- oder Recurvebögen schießen die Teilnehmer auf FITA-Zielscheiben. Jeder Teilnehmer hat einen
Bogen - gepunktet wird bei verschiedenen Spielen für das Team. Für die nötige Sicherheit garantieren
Abfangnetze, Spezialscheiben und die qualifizierten Betreuer.



Der Sin-Obelisk (Outdoor und Indoor)

In der alten Stadt Atlantis wurde zu Ehren der Göttin Onra ein "Sin", ein massiver rechteckiger Obelisk,
gebaut. Die Teilnehmer erhalten mehrere Karten mit unterschiedlichen Informationen zu diesem Obelisk-
ken, die den übrigen Teammitgliedern nicht gezeigt werden dürfen. Nur durch gemeinsamen Informati-
onsaustausch und geschicktes Kommunizieren gelingt es, die geforderte Lösung zu finden.



Die oben beschriebenen Übungen lassen sich unter den meisten Witterungsverhältnissen durchführen. Daher sollten die Teilnehmer wetterfeste Kleidung und stabiles Schuhwerk mitnehmen. Sollte die Witterung eine sichere und sinnvolle Durchführung der Maßnahmen jedoch nicht zulassen, werden selbstverständlich alternative Indoor-Übungen durchgeführt.

Die Übungen werden ausführlich reflektiert und die gewonnenen Erkenntnisse auf den Arbeitsalltag und die Teamsituation übertragen. Die Maßnahme kann anschließend mit einer gemeinsamen Abendveranstaltung ausklingen.

Weitere Übungen und Teamherausforderungen stellen wir Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch vor und erläutern Ihnen, abhängig vom Durchführungsort, deren Einsatzmöglichkeiten.

KOMBINATION MIT ZUKUNFTSWERKSTATT

Gerade wenn es darum geht, bei bestehenden Teams konkrete Ansatzpunkte für die gemeinsame Zusammenarbeit aus einem Outdoortraining zu entwickeln, haben wir hervorragende Erfahrungen mit der Einbeziehung einer Zukunftswerkstatt gemacht.

In der Zukunftswerkstatt verpflichten sich die Teilnehmer auf gemeinsam entwickelte Ziel und Handlungsschritte

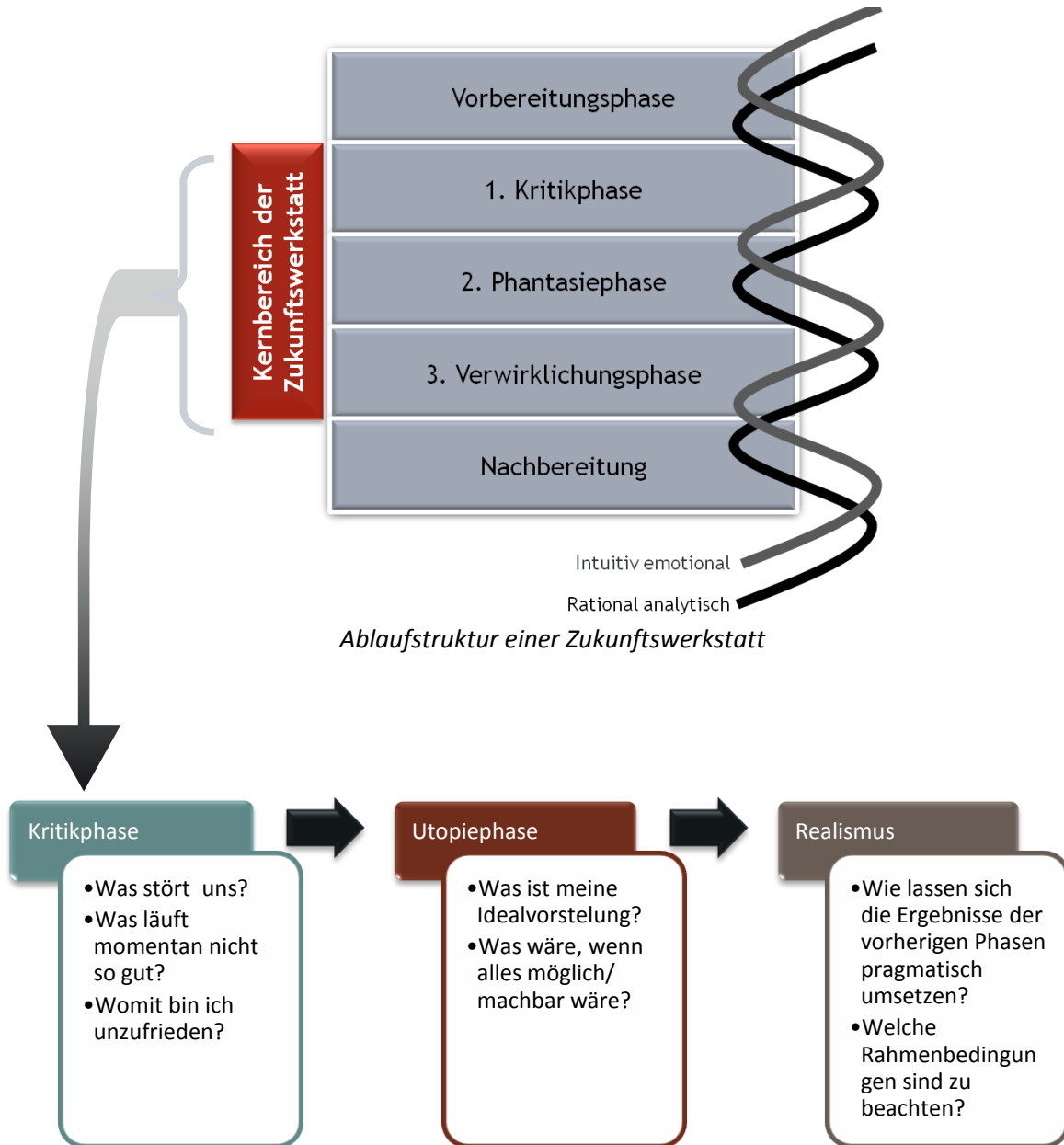
Um die bisherigen Erfahrungen zu reflektieren und ganz konkrete Zielsetzungen für den zukünftigen Umgang festzuhalten, schließt eine Zukunftswerkstatt die Teamentwicklungsmaßnahme ab. Denn die Fähigkeit, sich weiter zu entwickeln ist ein entscheidender Faktor für den Erfolg eines Teams. Wie diese Entwicklung aussehen kann und unter den gegebenen Rahmenbedingungen realisiert werden kann, lässt sich mit dieser Methode einvernehmlich festlegen. Im Folgenden finden Sie einige Informationen zur Methode der Zukunftswerkstatt.

DIE ZUKUNFTSWERKSTATT

Die Zukunftswerkstatt ist seit über 25 Jahren ein äußerst motivierendes und kommunikatives Instrument der Personalentwicklung. In vielen Prozessen, z.B. in Verbindung mit Teamentwicklungen, aber auch als eigenständige Methode, setzen wir die Zukunftswerkstatt überaus erfolgreich ein. Wie diese in Ihrer jeweiligen Situation am besten zu realisieren ist, legen wir gerne in einem persönlichen Gespräch mit Ihnen fest.

PHASEN EINER ZUKUNFTSWERKSTATT

Bei aller thematischen Offenheit und teilnehmerbezogenen Flexibilität ist die Zukunftswerkstatt als eigenständige Methode durch ein formales Strukturmodell mit einem klaren Regelwerk bestimmt. Die Zukunftswerkstatt gliedert sich in drei Hauptphasen, sowie einer vorbereitenden und nachbereitenden Phase.



Detaillierte Darstellung des Kernbereichs einer Zukunftswerkstatt

ZIELE

Der gesamte Prozess der Zukunftswerkstatt zielt darauf ab, mit Hilfe von verschiedenen Methoden und Techniken den Teilnehmerinnen und Teilnehmern behilflich zu sein, sich ihrer Ideen, Probleme, Wünsche und Konzepte bewusst zu werden und diese zu formulieren.

Eine Zukunftswerkstatt kann so als Katalysator oder Hilfsmittel verstanden werden um neue kreative Ideen für bestehende Probleme zu entwickeln.

Aus unserer Erfahrung ist die Arbeit in Zukunftswerkstätten durch folgende Wirkungen geprägt:

- » Menschen aus unterschiedlichsten Erfahrungs- und Lebensbereichen kommen miteinander ins Gespräch
- » gegenseitiges Verstehen wird gefördert, man lernt sich "persönlich" kennen
- » tiefere Auseinandersetzungen mit drängenden Fragen kommen zustande
- » eine Politisierung findet statt
- » man wird sich der eigenen Situation, der Lebensumstände bewusst
- » das Finden von Gemeinsamkeiten statt des Austragens von Kontroversen prägt die Arbeit
- » ein Gruppenkonsens wird erarbeitet
- » das Engagement, etwas zu unternehmen wird geweckt
- » die Stimmung und der Enthusiasmus in der Gruppe beflügeln und reißen mit
- » neue Sichtweisen und Möglichkeiten ergeben sich
- » ungewöhnliche und überraschende Problemlösungen werden gefunden.

Um die Effekte der beschriebenen Ansätze (Indoor, Outdoor und Zukunftswerkstatt) optimal zu nutzen, empfehlen wir eine Durchführung über mindestens zwei Tage in einer anregenden und fördernden Umgebung. Hierzu unterbreiten wir Ihnen sehr gerne in einem persönlichen Gespräch entsprechende Vorschläge.

WEITERE MÖGLICHKEITEN DER TEAMENTWICKLUNG

Über Jahre gewachsene Teamstrukturen lassen sich nicht von heute auf morgen umkrempeln. Erste Anstöße werden mit den oben beschriebenen Maßnahmen gegeben, es kann jedoch sinnvoll sein, diese durch weitere Angebote zu unterstützen. Diese können sein:

BENCHMARKING VON TEAMS

Sie möchten wissen, wie gut Ihre Teams zusammenarbeiten?

Sie möchten erfahren, auf welchen Erfolgsfaktoren gute Teams basieren?

Sie möchten einzelne Teams zu höherer Effizienz führen?

- » Auf Basis einer detaillierten Analyse der Aufgaben und Anforderungen der einzelnen Team-Mitglieder führen wir eine Bestandsaufnahme der fachlichen und überfachlichen Skills der Mitarbeiter durch, um ein Bild von Teamstrukturen und Teamsituationen zu gewinnen.
- » Gemeinsam mit einem erfahrenen Moderator werden in Teamworkshops die vorhandenen Optimierungs- und Problemfelder der Teamarbeit identifiziert und dazu praktische Problemlösungsansätze erarbeitet.
- » Die Umsetzung in den Arbeitsalltag wird in Form von konkreten Schritten verbindlich vereinbart - dabei können weitere Teamworkshops, insbesondere Outdoor Teamtrainings von hohem Nutzen sein.

(KONFLIKT-) MODERATION VON TEAMSITZUNGEN

Schwierige Teamkonstellationen können Arbeitsprozesse massiv behindern oder auch vollkommen blockieren. Oft finden sich Teams dann in einer Situation wieder, die sie alleine nicht lösen können. Ein externer Moderator hat in einer solchen Situation den Vorteil, dass er nicht in diese Konflikte eingebunden ist und das Geschehen von außen viel besser analysieren kann. Auf diese Weise können Ursachen und Lösungswege oft erst erkannt werden. Durch seine unabhängige Position können von ihm erarbeitete Vereinbarungen besser von Beteiligten akzeptiert werden, als solche von Teammitgliedern.

Wir bieten Ihnen an, Teamsitzungen für Sie zu moderieren. Der Anlass hier für kann sowohl eine konkrete Konfliktsituation, Mobbing, oder auch allgemein die Verbesserung der Zusammenarbeit sein.

TEAMCOACHING

Wie Einzelpersonen können auch ganze Teams von einem Coaching profitieren. Die Handlungen im realen Umfeld werden durch Anregungen eines Beraters durchdacht und gemeinsam nach besseren Handlungsalternativen gesucht. Ziel ist es, die Potenziale der Gruppe zur Entfaltung zu bringen und

so die Leistungsfähigkeit zu verbessern. Die konkreten Ziele und Vorgehensweise in einem Teamcoaching stimmen wir gerne mit ihnen ab.

REFERENZEN

